

**Шалгалтын мэргэжилтэн
Б.Батаа**

ОУ-ЫН ХИЧЭЭЛ СОНГОЛТ



Cambridge Assessment
International Education

Хос хөтөлбөр



CAMBRIDGE
International Examinations

Cambridge International School

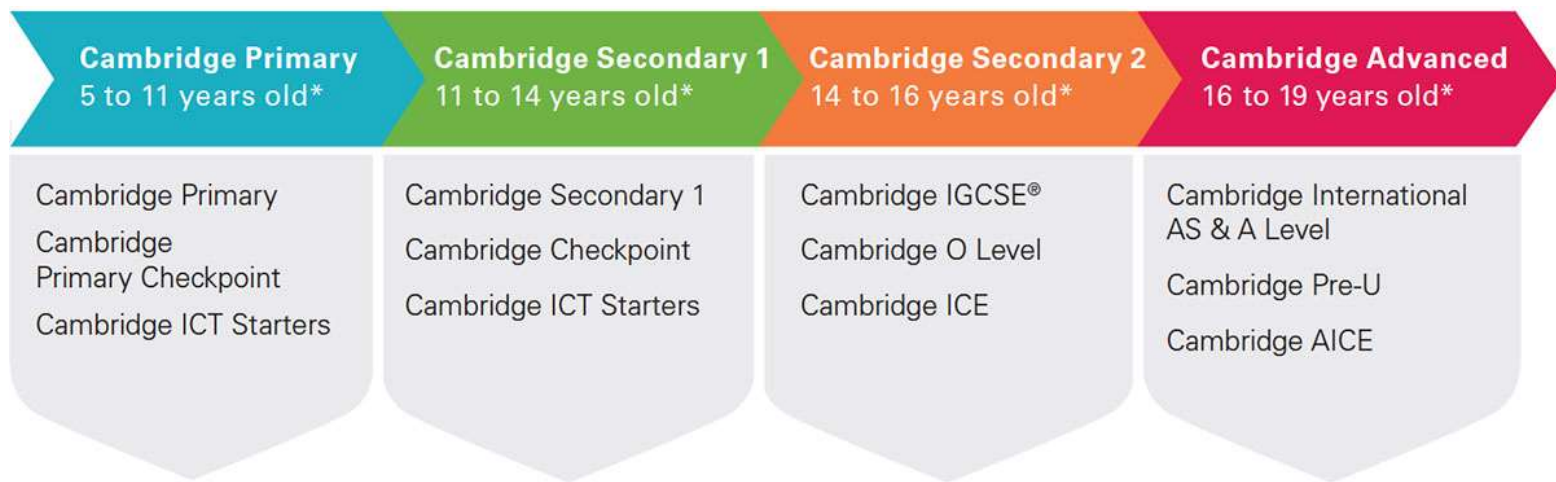
**Our
School
Curriculum =**

**National
Curriculum**

+

**Cambridge
Curriculum**

/ Checkpoint, IGCSE, AS/A Level /



Checkpoint
6, 7, 8-р анги

Математик – 3 цаг
Хими – 1 цаг
Физик – 1 цаг
Биологи – 1 цаг
Мэдээлэл зүй – 1 цаг

IGCSE
9, 10-р анги

Заавал судлах - 3
Мэргэжил
баримжаалах – 2
Хувь хүний
чадвараа
хөгжүүлэх – 1
Тус бүр 3 цаг

AS, A
11, 12-р анги

Заавал судлах - 2
Мэргэжил
баримжаалах – 2
Тус бүр 7 цаг



Заавал судлах – 3 хичээл

- Математик IGCSE ⇒ AS ⇒ A
- Мэдээлэл зүй IGCSE ⇒ AS ⇒ A
- Англи хэл IGCSE

Мэргэжил баримжаалах - 2 хичээл IGCSE ⇒ AS ⇒ A

- Физик + Хими
- Эдийн засаг + Бизнес судлал
- Хими + Биологи
- Газарзүй + Түүх

Хувь хүний чадвар хөгжүүлэх - 1 хичээл IGCSE

- Арт дизайн
- Хөгжим
- Дизайн технологи
- Биеийн тамир

**Сонгохгүй
байж болно.**

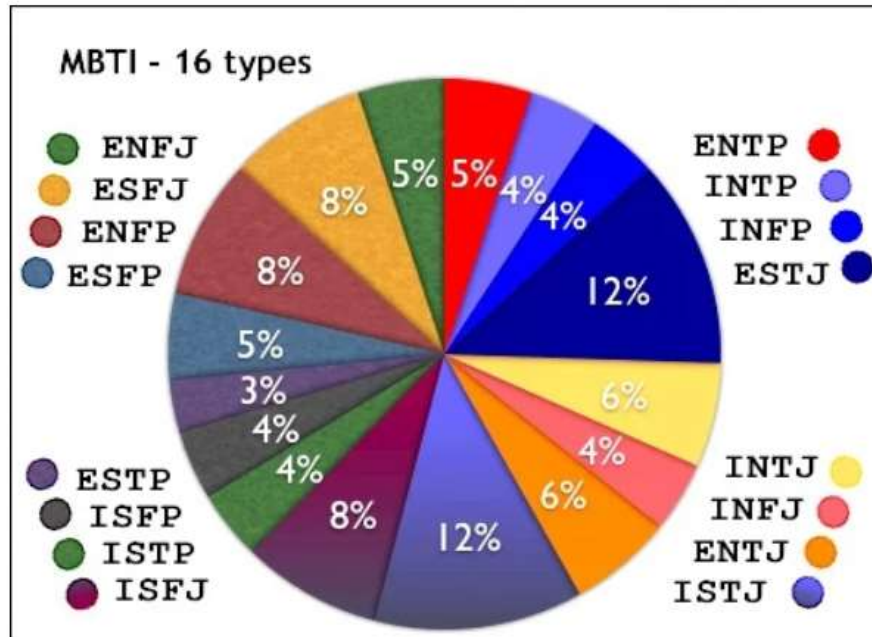
/Сурагч хүсэлтээ гаргана. Мэргэжлийн багш сонгох эсэхээ шийднэ/

Жич: Сурлага сайтай сурагч өөрөө хүсвэл бизнес судлал, эдийн засаг хичээлийн аль нэгийг IGCSE түвшинд нэмж судалж болно. Физик+Хими сонголттой сурагч эдийн засаг, Хими+Биологи сонголттой сурагч Бизнес судлал хичээлийг сонгох боломжтой.

Мэргэжил сонголт бол

1. Би хэн бэ?/миний төрөлх шинж, онцлог/
2. Миний хүсэл сонирхол юу вэ?
3. Би өнөөг хүртэл ямар мэдлэг, чадвар, хандлагын суурийг олж авсан бэ? гэсэн 3 зүйлээр тодорхойлогддог зүйл.





Myer-Briggs Type Indicator is a career assessment instrument. The MBTI was developed by the mother-daughter team of Katharine Briggs and Isabel Briggs Myers, based on psychiatrist Carl Jung's theory of personality type.

www.16personalities.com/free-personality-test

www.personalitypage.com/html/careers.html





Myers-Briggs Type Indicator - MBTI

Зан байдлын 16 хэв шинж

E

Extraversion

Гадагш чиглэсэн

Эрч хүчээ хаанаас олж авдаг вэ?

I

Introversion

Дотогш чиглэсэн

Харилцаа
Энергийн
урсгал

S

Sensing

Мэдрэхүйгээр

Мэдээллийг хэрхэн олж авдаг вэ?

N

iNtuition

Оюун бодлоор

Мэдээлэл
авалт

T

Thinking

Эргэцүүлэл
бодохуйгаар

Шийдвэрийг хэрхэн гаргадаг вэ?

F

Feeling

Мэдрэмж
сэтгэлээр

Шийдвэр
гаргалт

J

Judging

Бодлоготой
шүүн тунгаалтаар

Үйл ажилд хэрхэн ханддаг вэ?

P

Perceiving

Бодлогогүй
Урсгалаар

Зохион
байгуулалт

E – Харилцаагаар хөгжүүлэх боломжтой
I – Харилцаанд оролцоход нь туслах шаардлагатай
S – Хийхгүйгээр ойлгохдоо сул
N – Мэдээллээс өөрөө суралцах чадвар сайтай
F – Сэтгэл хөдлөл өндөртэй /Тунгаан бодохдоо сул/
T – Сэтгэл хөдлөл багатай /Тунгаан бодохдоо сайн/
P – Бодлогогүй /бухимддаггүй/
J – Чигтэй /шүүмжлэгч



Хэддүгээр ангидаа тодорхойлох вэ?

Ямар мэргэжилтэй хүн болох вэ? гэдгээ эртнээс яг таг тодорхойлно гэдэг хэцүү. Үүний оронд ямар салбарт, эрдэм мэдлэгийн ямар чиглэлд, юу хийж бүтээх хүн болох вэ? гэдгээ эртнээс ерөнхийлөн баримжаалах хэрэгтэй.

Мэргэжлийн хэд хэдэн сонголтоос аль нэгийг нь шууд сонгож чадахгүй байх явдал гардаг. Энэ нөхцөлд яах вэ?

Мэргэжил эзэмшинэ гэдгийг ганц л мэргэжил эзэмших, яг тухайн цаг үед л сонгох ёстой зүйл гэж ойлгох нь буруу. Өөрчлөлт ихтэй өнөө цаг үе насанд хүрсэн хүнийг амьдралынхаа туршид өөр өөр чиглэлийн олон ажил, чиг үүргийг гүйцэтгэхийг шаардах болж байна. Тэгэхээр ирээдүйд нэг биш, 3-5 мэргэжилтэй болно гэж харах нь зөв байх. Ирээдүйд хэд хэдэн мэргэжлийг давхар эзэмшинэ ээ гэж бодож буй тохиолдолд алийг нь түрүүлж эзэмших, тэдгээр нь хоорондоо хэрхэн хослох, дараа дараагийн мэргэжлийг эзэмшихээр шийдэхэд өмнө эзэмшсэн мэдлэгийн суурь сонголтод чинь саад болохооргүйгээр өргөн далайцтай тавигдаж чадсан эсэхийг бодолцож үзэх шаардлагатай.



Цалин нь ямар байгаа вэ? гэдгээр мэргэжлээ сонгох хандлага байдаг. Энэ зөв үү?

Юуны өмнө ажил мэргэжил, хобби хоёрыг ялгаж ойлгох хэрэгтэй. Хоббигоо хүн ихэвчлэн "Үүнийг би хийх дуртай, энэ үйл ажил намайг баясгадаг юм" гэсэн шалтгаанаар сонгодог бол ажил мэргэжлийг нийгэмд ийм ажил мэргэжлийн эрэлт хэрэгцээ байна, энэ ажлыг хийснээр би өөрт хэрэгтэй орлого, санхүүг олж авна гэсэн бодлоор сонгодог.

Нөгөө талаас хүн хийх ажлаа ямар цалинтай вэ? гэдгээр нь биш, "Би юу хийж бүтээхийг хүсч байна вэ?" гэдгээр нь тодорхойлж болно. Юу хийж, бүтээхээ урьдал болгосон хүн тухайн ажлыг илүү үр бүтээлтэйгээр хийж чаддаг. Ингэснээр өөрөө сэтгэлийн таашаал авахаас гадна, бусдаас илүү гүйцэтгэсэн гүйцэтгэлээрээ түүндээ нийцсэн орлого, урамшууллыг хүртэж, бас бусдын хүндэтгэлийг хүлээдэг.

Thank you!